



COMUNE DI BAGNARA CALABRA
(Città Metropolitana di Reggio Calabria)
89011 - Corso Vittorio Emanuele II – Tel. 0966/374011
pec: protocollo@pec.comunebagnara.it

Protocollo n.10070 del 10/05/2023

Avviso Pubblico per la copertura mediante mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.165/2001 di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Tecnico con inquadramento nell'Area degli Istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

IL RESPONSABILE DELLA U.O.C. 2 “PERSONALE”

Visto il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 in data 9/3/2023;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il Regolamento di mobilità volontaria esterna approvato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 20.04.2023;

In esecuzione della propria determinazione n. 281 del 08/05/2023;

RENDE NOTO CHE

È indetta, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento Comunale di mobilità volontaria esterna del Comune di Bagnara Calabria, la procedura di mobilità per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di Istruttore Tecnico con inquadramento nell'Area degli Istruttori del vigente CCNL Funzioni Locali.

1. Settore di assegnazione e contenuto del profilo professionale.

Le unità di personale individuate attraverso la procedura di mobilità volontaria saranno adibite alle attività e ai compiti previsti dal vigente CCNL Funzioni Locali per l'Area di inquadramento Istruttori, profilo professionale “Istruttore Tecnico”.

Al fine di consentire la valutazione di equivalenza del profilo professionale da ricoprire si riporta la seguente declaratoria prevista dalla deliberazione della Giunta del Comune di Bagnara Calabria n. 54 del 7/4/2023 per l'Area di inquadramento Istruttori con profilo professionale "Istruttore Tecnico": *Lavoratore inquadrato nell'area degli Istruttori strutturalmente inserito nei processi di natura tecnica e che ne svolge fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate.*

2. Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 165/2001, in servizio di ruolo a tempo indeterminato, con inquadramento nella stessa Area o equiparata (secondo le vigenti tabelle di equiparazione della mobilità intercompartimentale) ed avente il medesimo o equivalente profilo professionale rispetto al posto da ricoprire, in possesso dei seguenti requisiti:

- titolo di studio: diploma di geometra (articolo 1, Legge 75 del 7 marzo 1985) o diploma di istruzione tecnica per il settore tecnologico, ad indirizzo Costruzioni Ambiente e Territorio (CAT) di cui al DPR n. 88/2010, o equipollente. Saranno altresì ammessi alla selezione i candidati in possesso di un titolo di studio superiore e assorbente, ovvero: Laurea triennale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: L-7 Ingegneria civile ed ambientale; L-17 Scienze dell'architettura; L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia o Laurea ex D.M. 509/99 nelle seguenti classi: 4-Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile, 7- Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale 8- Ingegneria civile e ambientale, o Diploma universitario (di durata triennale) ex L. 341/90, equiparato, ex D.I. 11/11/2011, ad una delle classi di laurea summenzionate; Laurea Magistrale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: LM-3 Architettura del paesaggio, LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-26 Ingegneria della sicurezza, LM35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale o laurea specialistica ex D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: 3/S Architettura del paesaggio, 4/S Architettura e ingegneria edile, 28/S Ingegneria civile, 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio, 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; Laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento universitario ante D.M. 509/99 in Architettura, Ingegneria Edile, Ingegneria civile, Ingegneria Edile, Ingegneria per l'Ambiente e il territorio e titoli equiparati ad una delle classi del nuovo ordinamento;
- essere in possesso del nulla osta incondizionato al trasferimento per mobilità da parte dell'Amministrazione di provenienza oppure, in alternativa, dell'attestazione dell'insussistenza delle

ipotesi in cui il suddetto nulla osta è richiesto, in applicazione dell'art. 30, commi 1 e 1.1 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

- non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti al profilo professionale di istruttore Tecnico. All'accertamento dell'idoneità provvederà direttamente l'Amministrazione Comunale per il tramite del medico competente

3. Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice ed in conformità allo schema allegato al presente avviso (allegato A), dovrà contenere:

- a) i dati personali, indirizzi e recapiti del candidato richiesti dal bando;
- b) gli estremi della Pubblica Amministrazione presso cui presta servizio;
- c) l'Area di Inquadramento/categoria, il profilo professionale e l'ufficio di appartenenza;
- d) per i dipendenti titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale: espressa dichiarazione di impegno alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di attivazione della mobilità;
- e) l'anzianità di servizio di ruolo in ogni categoria e profilo professionale di inquadramento nonché l'anzianità di servizio nella categoria e profilo professionale oggetto del bando di mobilità;
- f) il titolo di studio posseduto

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di inammissibilità:

- a) nulla osta incondizionato al trasferimento per mobilità da parte dell'Amministrazione di provenienza oppure, in alternativa, specifica attestazione di insussistenza delle ipotesi in cui il suddetto nulla osta è richiesto, in applicazione dell'art. 30, commi 1 e 1.1 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- b) Curriculum vitae e professionale, con l'indicazione del possesso di ulteriori requisiti e titoli nonché delle attività effettivamente svolte nella Pubblica Amministrazione di cui è dipendente ed ogni altra informazione utile ai fini della più completa valutazione professionale della posizione lavorativa ricoperta, compresa la partecipazione a corsi di aggiornamento e di formazione.

Nel Curriculum devono risultare le esperienze professionali nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze ed esperienze specifiche richieste e i Titoli di cui al punto 6 del presente Avviso. Gli elementi oggetto di valutazione devono essere documentabili ai fini dei

successivi controlli. La documentazione probante sarà successivamente richiesta dall'Amministrazione, non essendo necessario allegarla nella fase di presentazione della domanda.

Il curriculum vitae, in lingua italiana, datato e sottoscritto all'ultima pagina con firma autografa (con firma per esteso e leggibile), o con firma digitale, deve essere redatto rispettando gli standard del formato europeo (formato europeo tradizionale o formato Europass) ed in formato PDF in un unico file. Deve inoltre riportare "l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR) e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii."

c) Copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, trasmesso in formato PDF in un unico file separato dalla domanda e dal Curriculum.

La domanda dovrà pervenire al Comune di Bagnara Calabria – UOC 2 “Personale” entro il termine perentorio delle **ore 24 del 09/06/2023** e inviata esclusivamente via PEC all'indirizzo PEC: protocollo@pec.comunebagnara.it con esplicita indicazione in oggetto “Avviso Pubblico per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Tecnico, Area Istruttori, a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.165/2001”.

La domanda e i relativi allegati richiesti devono essere trasmessi tutti in formato PDF.

La domanda va sottoscritta con firma digitale oppure, in mancanza di firma digitale, può essere sottoscritta con firma autografa, scansionata in formato PDF e trasmessa via PEC insieme alla scansione di documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La domanda deve pervenire da casella di posta elettronica certificata secondo le vigenti disposizioni (art. 65 D.Lgs. n. 82/2005) ossia da PEC la cui titolarità sia associata all'identità del richiedente.

Le domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificate verranno automaticamente escluse.

Non si terrà conto e quindi saranno automaticamente escluse dalla procedura di selezione le domande pervenute dopo la scadenza suindicata o presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, compresa la candidatura mediante il Portale unico del reclutamento (www.inpa.gov.it).

L'Amministrazione non si assume responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione alla procedura dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del richiedente, oppure per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non verranno prese in considerazione le domande di mobilità volontaria pervenute al Comune di Bagnara Calabria prima della data del presente avviso: coloro che avessero già inoltrato richieste in

tal senso e fossero tuttora interessati dovranno presentare domanda di partecipazione al procedimento secondo le modalità ed i tempi indicati nel presente avviso.

4. Ammissione delle domande e modalità di valutazione

In seguito alla scadenza dei termini di pubblicazione del presente avviso la UOC 2 “Personale” provvederà alla verifica dei requisiti di ammissibilità delle domande pervenute e alla successiva adozione di un provvedimento di ammissione dei candidati alla procedura selettiva che sarà trasmesso alla Commissione appositamente nominata per la valutazione.

La selezione avverrà per titoli e per colloquio secondo le modalità indicate nel vigente Regolamento per la mobilità esterna del personale approvato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 20.04.2023 che prevede l’attribuzione dei punteggi massimi attribuibili, ripartiti nel modo seguente:

- Titoli: fino a 15 punti
- Colloquio: fino a 30 punti

5. Modalità di svolgimento del colloquio

Il colloquio è teso alla valutazione del possesso dei requisiti professionali, attitudinali e motivazionali richiesti per il posto da ricoprire. Nella valutazione del colloquio la Commissione appositamente nominata terrà conto dei seguenti elementi di valutazione:

- preparazione professionale specifica nelle materie attinenti il posto da ricoprire;
- grado di autonomia nell’esecuzione del lavoro;
- capacità relazionali e propensione al lavoro in team;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all’esecuzione del lavoro;
- capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all’attività svolta.
- motivazioni della richiesta di trasferimento e aspettative di miglioramento rispetto all’attuale condizione lavorativa e ai rapporti professionali nell’ambito del posto di lavoro.

Per quanto riguarda le conoscenze professionali il colloquio verterà sulle seguenti materie specifiche in relazione al posto da ricoprire:

- Normativa in materia di Lavori Pubblici;
- Normativa urbanistica ed edilizia di livello nazionale e regionale
- Normativa in materia di espropriazioni per pubblica utilità

- Normativa in materia di gestione beni demaniali e patrimoniali e concessioni demaniali marittime.
- Normativa in materia ambientale
- Norme in materia di sicurezza nei cantieri;
- Normativa in materia di appalti e contratti pubblici
- Ordinamento degli Enti Locali
- Elementi sul procedimento amministrativo, in materia di documentazione amministrativa, diritto di accesso, trasparenza e anticorruzione.

Verrà considerato idoneo e collocato utilmente nella graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 21/30.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, la data, l'orario e le modalità di svolgimento del colloquio verranno resi noti unicamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune www.comune.bagnaracalabra.rc.it/ alla sezione *amministrazione trasparente – bandi di concorso*.

I candidati devono presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il candidato che non si presenta al colloquio nel giorno stabilito è considerato rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Immediatamente prima dell'inizio dei colloqui, sono predeterminati i quesiti e le modalità di espletamento della prova. Di tutte le fasi viene redatto apposito verbale.

Al termine di ogni singolo colloquio la Commissione procede alla valutazione del candidato.

Conclusi i colloqui è compilato l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati. Il relativo esito sarà affisso al termine dei lavori e pubblicato sul sito istituzionale.

Non è considerato idoneo alla copertura del posto e, pertanto non si procede alla valutazione del suo curriculum vitae, il candidato che ottiene al colloquio una valutazione inferiore a 21/30.

6. Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli posseduti dai candidati e dichiarati espressamente nel curriculum vitae professionale allegato alla domanda di partecipazione alla selezione è effettuata dalla Commissione con l'attribuzione di un punteggio massimo di 15 punti ripartito come segue:

- a) curriculum vitae e professionale fino a 10 punti;
- b) anzianità di servizio: fino a 5 punti

Nell'ambito del curriculum professionale sono valutati il possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, la partecipazione a master, corsi di specializzazione e le

attività professionali, formalmente documentabili, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera attinenti la specifica posizione funzionale da conferire.

Il servizio prestato presso le precedenti Amministrazioni è valutato con l'attribuzione di 1 punto per ogni anno di servizio (0,08 per ogni mese di servizio o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni).

I punteggi relativi al servizio prestato saranno assegnati nella misura del 50% in caso di provenienza da comparto diverso da quello delle Funzioni Locali.

7. Formazione della graduatoria

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione, sulla base dei punteggi attribuiti ai candidati, formula la graduatoria sommando il punteggio conseguito in sede di colloquio a quello attribuito alla valutazione dei titoli.

In caso di parità di punteggio tra uno o più candidati precede il candidato più giovane d'età.

Successivamente, la Commissione trasmette i verbali dei propri lavori, nonché tutto il materiale relativo alla procedura, alla UOC 2 "Personale".

Il Responsabile dell'UOC 2 "Personale", dopo aver esaminato gli atti ricevuti, procede con proprio atto all'approvazione dei verbali e della graduatoria, nonché alla pubblicazione della graduatoria medesima all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune alla sezione *amministrazione trasparente – bandi di concorso*. La pubblicazione della graduatoria sul sito equivale a notifica agli interessati.

8. Comunicazioni sul procedimento

Non si darà corso a comunicazioni individuali circa gli esiti della presente procedura di mobilità.

Sul sito istituzionale, al seguente indirizzo: www.comune.bagnaracalabra.rc.it/ alla sezione *amministrazione trasparente – bandi di concorso*, sarà pubblicato successivamente alla scadenza del presente avviso:

- l'elenco dei candidati ammessi;
- la nomina della Commissione
- l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati ammessi con indicazione della data e sede e delle relative modalità di svolgimento
- l'esito dei colloqui
- la graduatoria finale dei candidati e la relativa determina di approvazione

- l'esito finale della procedura di assunzione.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge per tutti gli interessati.

9. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati -GDPR) si fa presente che il trattamento dei dati personali, svolto con strumenti informatici e/o cartacei idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, potrà avvenire, nel rispetto dei principi del GDPR, sia per finalità correlate alla procedura in oggetto, sia per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, e comunque per finalità di interesse pubblico e per adempiere obblighi legali. Ai sensi della L. 69/2009, del D.Lgs. n. 33/2013 e del D.lgs 50/2016, i dati raccolti potranno essere trattati e diffusi in forma di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, sia nell'albo pretorio che nella sezione "*amministrazione trasparente*", per ragioni di pubblicità e trasparenza e, comunque, comunicati a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della normativa vigente.

Il conferimento dei dati personali, incluse le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, è obbligatorio al fine dell'istruzione della procedura di mobilità volontaria esterna e dell'effettuazione delle verifiche sul contenuto delle dichiarazioni rese, così come previsto dalla normativa di settore, e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrà determinare l'esclusione dei concorrenti. I dati in argomento potranno essere comunicati, per le finalità sopra indicate e tenuto conto delle specifiche competenze e funzioni, ad altre strutture del Comune di Bagnara Calabria, all'Autorità Nazionale anticorruzione e ad altri soggetti enti in forza di specifiche disposizioni di legge, nonché agli organi dell'Autorità Giudiziaria che ne dovessero fare richiesta. I dati personali non verranno trasferiti a Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea e non saranno soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. In base all'articolo 15 e seguenti del GDPR gli interessati possono esercitare (mediante richiesta al titolare) in qualsiasi momento i propri diritti ed in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. Gli interessati hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), quale autorità di controllo, e il diritto di ricorso all'autorità giudiziaria.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Bagnara Calabria – Corso Vittorio Emanuele II, PEC protocollo@pec.comunebagnara.it da contattare per tutte le questioni relative al trattamento dei dati personali e all'esercizio dei diritti.

10. Informazioni e pubblicazione

Il presente Avviso verrà pubblicato sul Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link www.inpa.gov.it, all'Albo Pretorio online del Comune di Bagnara Calabria e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione “*Amministrazione Trasparente*”, sottosezione “*Bandi di Concorso*”.

Per informazioni ed il ritiro del presente bando e dello schema della domanda, gli interessati possono rivolgersi all' Ufficio Personale del Comune di Bagnara Calabria - Corso Vittorio Emanuele II, tel. tel. 0966 374011 (int.202).

Il Responsabile del Procedimento è il Segretario Generale del Comune, dott.ssa Tiziana Bencivinni, Responsabile dell'UOC 2 Personale

11. Norme finali

Il presente Avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti giudicati idonei alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Bagnara Calabria.

Per quant'altro non previsto nel presente Avviso si rimanda alla vigente normativa in materia e al Regolamento per la mobilità volontaria del Comune di Bagnara Calabria, approvato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 20.04.2023.

Dalla Sede Municipale li 10/05/2023

Il Segretario Comunale
Responsabile UOC.2
Dott.ssa Tiziana Bencivinni

Allegato A

AL COMUNE DI BAGNARA CALABRA
Corso Vittorio Emanuele II
Bagnara Calabria (RC)
protocollo@pec.comunebagnara.it

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.165/2001 di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Tecnico con inquadramento nell'Area degli Istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

___ L ___ sottoscritt ___

COGNOME _____ NOME _____

DATA DI NASCITA _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____

RESIDENTE A _____ PROV. _____

INDIRIZZO _____ CAP. _____

TELEFONO _____ E-MAIL _____

PEC _____

CODICE FISCALE _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura in oggetto.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di essere dipendente in servizio di ruolo a tempo indeterminato, presso l'Amministrazione di seguito indicata, rientrante tra le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 165/2001: _____
con decorrenza dal _____;

di essere inquadrato ___ nell' Area _____ del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali/ nell'Area _____ equiparata (compilare la voce che interessa) secondo il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale" (GU n. 216 del 17.09.2015) a decorrere dal _____;

di possedere il profilo professionale di “_____” identico/
 da considerarsi equiparato (*spuntare la voce che non interessa*) a quello relativo al posto da ricoprire secondo quanto indicato nell’avviso pubblico con assegnazione presso _____ (*indicare l’Ufficio o l’Unità operativa di appartenenza*) a decorrere dal _____;

di essere stato precedentemente inquadrato_____ nella categoria _____ del CCNL Comparto Funzioni Locali /nell’Area _____ del CCNL Comparto _____ (*compilare la voce che interessa*), con il profilo professionale di “_____” dal _____ al _____;

(solo nell’ipotesi di profilo professionale equiparato)

specificare che il contenuto del profilo professionale ricoperto è il seguente:

(solo per i candidati con rapporto di lavoro a tempo parziale)

che il proprio rapporto di lavoro è a tempo parziale al ___% per _____ ore settimanali e di accettare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di attivazione della mobilità;

di essere in possesso del seguente titolo di studio

_____ conseguito nell’anno _____ con votazione _____ presso _____;

(in caso di laurea, specificare la classe)

di essere in possesso

del nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall’Amministrazione di provenienza/
 di specifica attestazione di insussistenza delle ipotesi in cui il nulla osta alla mobilità esterna dell’Amministrazione di provenienza è richiesto, secondo quanto previsto dall’art. 30, commi 1 e 1.1 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
(spuntare la voce che interessa);

di essere in uno stato di salute che comporti l' idoneità alla specifica posizione lavorativa richiesta;

di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;

di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;

che le dichiarazioni contenute nel curriculum professionale e di studio allegato alla presente sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;

di aver preso visione dell'avviso di mobilità e di accettare tutte le clausole in esso inserite;

di aver acquisito l' informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 e segg. del regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) e di prendere atto che il conferimento dei dati richiesti obbligatorio al fine dell'ammissione alla procedura, pena l'esclusione.

ALLEGA

- Fotocopia di un documento di identità del sottoscrittore (in corso di validità);
- Curriculum vitae e professionale redatto secondo le indicazioni dell'Avviso Pubblico;
- Nulla osta incondizionato al trasferimento per mobilità da parte dell'Amministrazione di provenienza ovvero, in alternativa, specifica attestazione di insussistenza delle ipotesi in cui il nulla osta alla mobilità esterna dell'Amministrazione di provenienza è richiesto, secondo quanto previsto dall'art. 30, commi 1 e 1.1 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Data _____

FIRMA _____